

Les solutions de leadership

Avec DDI à vos côtés, vous pouvez concevoir des expériences de leadership mémorables pour les leaders de tous niveaux.

Leaders de premier niveau et contributeurs individuels

Interaction Management® — Des formations et des outils engageants pour développer les compétences nécessaires à la réussite personnelle, collective et organisationnelle.

- Traiter les problèmes de performance C VC WB I
- Établir et maintenir la confiance C I20 VC WB
- Le coaching : Encourager les gens à aller de l'avant C VC WB
- Coaching pour une performance exceptionnelle C WB VC WB HC I
- Leadership, le succès passe par la communication* C VC WB HC I
- Communiquer avec impact* C VC WB
- Communication : Créer des liens au moyen de conversations* C VC WB
- Discussion pour inspirer la performance C VC
- Créer un environnement inclusif C VC
- Délégation ciblée C I20 VC WB
- Délégation : Comment mobiliser et responsabiliser C VC
- Se développer et développer les autres C VC WB
- Mener le changement C I20 VC WB HC I
- Appuyer le changement C VC
- Fidéliser les talents et développer l'engagement C VC WB
- Exécuter la stratégie, par les leaders de première ligne C VC
- Favoriser l'innovation C VC
- L'excellence dans le feedback et l'écoute C VC WB
- Essentiels de l'interactionSM pour les leaders* WB
- Mener des réunions : utiliser efficacement le temps C VC
- La gestion de soi : mieux se connaître C VC pour accroître son impact
- Mener des équipes : accomplir davantage ensemble VC
- Gérer virtuellement VC
- Prendre les meilleures décisions C VC WB
- Maximiser la performance de l'équipe C VC
- Naviguer au-delà des conflits C VC
- Le réseautage pour une meilleure collaboration C VC
- Renforcer le développement du leadership C VC
- Résoudre les conflits en milieu de travail C VC WB HC I
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats C VC WB HC
- Stratégies d'influence C I20 VC
- Renforcer vos partenariats C VC
- Faire face C VC
- Valoriser les différences C
- Travailler en tant qu'équipe très performante C VC
- Destination : Leadership C I20 VC WB

Compétences d'entretiens
Leaders de niveau intermédiaire et sénior

Business Impact Leadership® — Des cours conçus pour développer la stratégie et faire progresser les organisations.

- Coaching en vue d'une performance élevée C VC
- Créer des réseaux et des partenariats C VC
- Développer le talent organisationnel C VC
- L'influence pour l'impact organisationnel C VC
- Installer une culture d'innovation C VC
- Mener avec une perspective mondiale C VC
- Réaliser le changement C VC
- Maîtriser la dynamique des décisions C VC
- Maîtriser l'intelligence émotionnelle C VC
- Transformer la stratégie en résultats C VC

Targeted Selection® — Formation qui propose une approche structurée du comportement en entretien.

- L'art de l'entretien comportemental C VC WB
- La science de l'entretien comportemental C VC WB

*Foundation Course C Classe/Présentiel I20 120 (2-heures de cours) VC Classe Virtuelle VR Réalité Virtuelle WB En ligne

Versions supplémentaires spécifique à l'industrie HC Santé I Industriel

Microcours

Microcours — Courtes périodes d'apprentissage axées sur un seul sujet ou une seule compétence.

- Traiter les problèmes de performance
- Authenticité et transparence
- Stimuler votre résilience
- Construire une culture inclusive
- Bâtir des relations à distance
- Établir des relations
- Instaurer la confiance dans votre environnement de travail
- Sens des affaires
- Défis de coaching
- Communiquer efficacement pour améliorer votre empreinte de leader
- Communiquer virtuellement
- Créer une culture du coaching au sein de votre équipe
- Prise de décision basée sur les données
- Développer les membres d'une équipe de manière individuelle
- Tirez parti de vos qualités uniques de coach
- Appuyer le changement : Pour soi et les autres
- S'assurer que votre équipe évite l'épuisement professionnel
- Gestes d'engagement quotidien
- Retrouver le contrôle en période de changement
- Donner un feedback d'amélioration
- Donner un feedback positif
- Gérer les émotions et la contrariété
- Aider votre équipe à atteindre un haut niveau de performance
- Influencer les autres pour faire avancer les choses
- Challenge des compétences d'interaction
- La gestion de soi en temps de crise
- Mener des équipes virtuellement
- Mener des réunions virtuelles
- Lâcher prise et déléguer davantage
- Cultiver la diversité
- Prendre rapidement des décisions
- Gérer un lieu de travail multigénérationnel
- Maîtriser les interactions entre leaders
- Vers la prochaine aventure
- Se préparer aux conversations difficiles
- Priorisation et productivité
- Résoudre un conflit dans lequel vous êtes impliqué
- Objectifs SMART
- Maintenir le contact et rassembler : des réunions de courte durée qui répondent aux défis de l'équipe
- Renforcer vos partenariats
- Un bon démarrage
- Les étapes d'un service de qualité
- Faire Face
- La puissance des questions ouvertes
- Biais inconscients : De la prise de conscience à l'action

Diversité & Inclusion

Diversité & Inclusion — Des solutions pour soutenir les initiatives D&I.

Renforcer votre Impact : Women in LeadershipSM

- Décliner votre marque **C** **VC**
- Leaders/Hommes en tant qu'alliés **C** **VC**
- Échouer pour avancer **C** **VC**
- Faire preuve d'assurance **C** **VC**
- Influencer votre carrière **C** **VC**
- Renforcer votre réseau **C** **VC**

Série "Leadership Inclusif"

- Inclusion : Développer l'empathie **VC** **VR**
- Inclusion : Passer à l'action **VC**

Outils d'évaluations

Évaluations — Outils en ligne pour identifier, promouvoir et développer les leaders.

- **Early Identifier** — Auto-évaluation virtuelle pour identifier le potentiel de leadership, rapidement.
- **Leader3 Ready[®]** — Évaluation du leadership pour les leaders de niveaux intermédiaires.
- **Leadership Mirror[®]** — Système de feedback multi-évaluateurs en ligne pour les questionnaires à 360°.
- **Manager Ready[®]** — Évaluer l'état de préparation des leaders de proximité et diagnostiquer les lacunes et forces en matière de compétences.

Pinpoint : Créez et diffusez votre programme d'apprentissage avec la plateforme numérique de DDI. Vos leaders vont bénéficier d'une expérience personnalisée grâce à des contenus interactifs tels que des outils d'auto-évaluations, des simulations, des jeux, des aides au travail, etc.

*Cours fondamental **C** Classe/Présentiel **I20** 120 (2-heures de cours) **VC** Classe Virtuelle **VR** Réalité Virtuelle **WB** En ligne

Versions supplémentaires spécifiques à l'industrie **HC** Santé **I** Industriel